

๓.๕ ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งจัดสร้างสถานที่รวมค่าติดตั้ง และค่าเรือถอน เช่น ค่าเช่าหรือ
ผู้ติดตั้งคาน้ำ เป็นต้น

๓.๖ ค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ เช่น ค่ากระแสไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าโทรศัพท์ รวมค่าติดตั้งค่าเช่า
ตู้ปรับอากาศ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๗ ค่าเช่ารถสุขา (กทม.) ตลอดระยะเวลาที่จัดงาน ตามอัตราที่หน่วยงานที่ให้บริการเรียกเก็บ

๔ ค่าวัสดุต่าง ๆ ที่ใช้ในการจัดงาน เช่น ค่าผ้าแพรคลุมป้ายลูกโป่งพร้อมอุปกรณ์ ค่าปกเกียรติบัตร
หรือค่าอัดกรอบเกียรติบัตร ค่าสูจิบัตร เอกสารเผยแพร่ ค่าจ้างเหมาทำป้ายโฆษณา เป็นต้น

๕ ค่าใช้จ่ายในการจัดประกวดหรือแข่งขันต่าง ๆ

๕.๑ ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน

๕.๑.๑ บุคคลที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการซึ่งไม่มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการ
จัดงานดังกล่าว ในอัตราคนละไม่เกิน ๕๐๐ บาทต่อวัน

๕.๑.๒ บุคคลที่มีได้เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของทางราชการ ในอัตราคนละไม่เกิน ๘๐๐ บาท

คือวัน

๕.๒ ค่าเขียนป้ายชื่อผู้เข้าแข่งขันและค่าเขียนเกียรติบัตรหรือประกาศเกียรติคุณ

๕.๓ ค่าโล่ หรือถ้วยรางวัล หรือของรางวัลที่มอบให้ผู้ชนะการประกวด หรือแข่งขัน เพื่อเป็นการ
ประกาศเกียรติคุณ ขึ้นละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๕.๔ เงินหรือของรางวัลผู้ชนะการประกวดหรือแข่งขัน

๖ ค่าจ้างเหมาจัดงานนิทรรศการ ค่าจ้างเหมาจัดบอร์ดนิทรรศการ

๗ ค่าใช้จ่ายในการโฆษณาประชาสัมพันธ์งาน เช่น ค่าโฆษณาทางวิทยุ-โทรทัศน์ และสื่อประเภท
สิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ค่าใช้จ่ายในการออกอากาศทางวิทยุ-โทรทัศน์ เป็นต้น

๘ กรณีนอกเหนือจากหลักเกณฑ์นี้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง
กรณีดังกล่าวปลัดกรุงเทพมหานคร ได้สั่งการให้สำนักงานการคลังพิจารณาเสนอ

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานการคลังได้พิจารณาแล้วเห็นว่า กรุงเทพมหานครมีข้อบัญญัติ
กรุงเทพมหานคร เรื่อง ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสนับสนุนการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๓๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๙ ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสนับสนุนการพัฒนาชุมชน
พ.ศ. ๒๕๓๙ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมกีฬา ศูนย์เยาวชน ดนตรี และ
ห้องสมุด และระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยอัตราค่าตอบแทน ค่ารางวัล ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ารับรอง ค่าเลี้ยงรับรอง
ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าของรางวัล ของขวัญและของที่ระลึก พ.ศ. ๒๕๓๕ ใช้บังคับเป็นการเฉพาะในเรื่องเกี่ยวกับ
การพัฒนาชุมชนกิจกรรมส่งเสริมกีฬา ศูนย์เยาวชน ดนตรี และห้องสมุดแล้ว จึงต้องถือปฏิบัติตามกฎหมายและ
ระเบียบดังกล่าวส่วนหนึ่งลือนี้ สมควรเวียนให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติเฉพาะในส่วนที่ไม่มีกฎหมายและ
ระเบียบของกรุงเทพมหานคร ใช้บังคับเป็นการเฉพาะเท่านั้น โดยให้หน่วยงานเจ้าของงบประมาณพิจารณาเบิกจ่าย

ได้ตามความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ของกรุงเทพมหานคร และในข้อ ๘ ของหนังสือ
กระทรวงการคลังนี้ ให้นำเรียนขออนุมัติผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นกรณี ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. นำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการข้างต้น
๒. ลงนามในบันทึกเวียนที่แนบมาพร้อมนี้

สมควร รวีรัฐ

(นายสมควร รวีรัฐ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลัง

เรียน ผอ.กทผ.

เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบในหลักการตาม
สนค. เสนอ แล้ว ป.กทผ. จึงได้ดำเนินการต่อไป

สุทิน สังข์มงคล

(นายสุทิน สังข์มงคล)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

รักษาราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

เรียน ผอ.กทผ.

เห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่ ป.กทผ. เสนอ

ชจิต ชูัญญา

(นายชจิต ชูัญญา)

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร



ระเบียบกรุงเทพมหานคร

ว่าด้วยอัตราค่าตอบแทน ค่ารางวัล ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ารับรอง ค่าเลี้ยงรับรอง
ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าของรางวัล ของขวัญและของที่ระลึก

พ.ศ. ๒๕๓๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยอัตราค่าตอบแทน ค่ารางวัล ค่าเบี้ยเลี้ยง
ค่ารับรอง ค่าเลี้ยงรับรอง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าของรางวัล ของขวัญและของที่ระลึก พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับ
แก้ไขเพิ่มเติมให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๒๘ ประกอบกับข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกิจกรรม
ส่งเสริมกีฬา ศูนย์เยาวชน ดนตรี และห้องสมุดประชาชน พ.ศ. ๒๕๓๕ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร จึงวางระเบียบ
ขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยอัตราค่าตอบแทน ค่ารางวัล
ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ารับรอง ค่าเลี้ยงรับรอง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าของรางวัล ของขวัญและของที่ระลึก พ.ศ. ๒๕๓๙"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยอัตราค่าตอบแทน ค่ารางวัล ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ารับรอง
ค่าเลี้ยงรับรอง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าของรางวัล ของขวัญและของที่ระลึก พ.ศ. ๒๕๓๕

๓.๒ ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยอัตราค่าตอบแทน ค่ารางวัล ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ารับรอง
ค่าเลี้ยงรับรอง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าของรางวัล ของขวัญและของที่ระลึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖

๓.๓ ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยอัตราค่าตอบแทน ค่ารางวัล ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ารับรอง
ค่าเลี้ยงรับรอง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าของรางวัล ของขวัญและของที่ระลึก (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๖

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ อัตราค่าตอบแทน ค่ารางวัล ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ารับรอง ค่าเลี้ยงรับรอง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าของรางวัล ขอบขวัญและของที่ระลึก เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมกีฬา ศูนย์เยาวชน ดนตรีและห้องสมุดประชาชน และเงื่อนไขการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษสมควรปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือที่ไม่มีกำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๓๔

พิจิตต รัตตกุล

(นายพิจิตต รัตตกุล)

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ประเภทรายจ่าย	รายการ	อัตรา (บาท)	หมายเหตุ
ค่าตอบแทน ค่ารางวัล ค่าเบี้ยเลี้ยง	ที่กรุงเทพมหานครจัดให้มีขึ้นโดยอนุมัติของผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร วันละ คนละ	๑,๐๐๐	
	๓๙. วงดนตรี วงโยธวาทิต หรือการแสดงอื่น ๆ ซึ่งมีลักษณะ และจำนวนผู้แสดงใกล้เคียงกัน ของบุคคลภายนอกหรือ ของสถาบัน องค์กร หรือส่วนราชการที่มาแสดงในวาระ ต่าง ๆ ที่กรุงเทพมหานครจัดให้มีขึ้น ครั้งละ	๑๐,๐๐๐	
	๔๐. ประกอบพิธีไหว้ครูดนตรีไทยหรือนาฏศิลป์		
	๔๐.๑ ประธานประกอบพิธีไหว้ครู วันละ คนละ	๑๐,๐๐๐	
	๔๐.๒ ผู้ช่วยประกอบพิธีไหว้ครู ไม่เกิน ๔ คน วันละ คนละ	๒,๐๐๐	
	๔๑. ผู้นำประจำศูนย์ส่งเสริมกีฬา ผู้นำกิจกรรมของศูนย์ เยาวชน และอาสาสมัครช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับเด็ก เยาวชน และประชาชน ซึ่งปฏิบัติงานตามที่ สำนักสวัสดิการสังคม กำหนด ชั่วโมงละ คนละ	๖๐	ไม่เกิน ๔ ชั่วโมงต่อวัน
	๔๒. อาสาสมัครทำความสะอาดและเก็บรักษาอุปกรณ์ กีฬาประจำศูนย์ส่งเสริมกีฬาของกรุงเทพมหานคร ซึ่งปฏิบัติการไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง วันละ คนละ	๕๐	
	๔๓. วิทยากรที่เชิญมาบรรยาย อภิปราย ประชุมกลุ่ม สัมมนา สาริต ดัดสินการประกวดกิจกรรมห้องสมุดการฝึกสอน ฝึกอบรมเยาวชน เยาวชน ประชาชน นักกีฬา ดนตรี และนาฏศิลป์		
	๔๓.๑ วิทยากรที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของ กรุงเทพมหานคร ชั่วโมงละ คนละ	๒๐๐	ไม่เกิน ๕ ชั่วโมงต่อวัน
	๔๓.๒ วิทยากรที่มีใช้บุคคลตาม ๔๓.๑ ชั่วโมงละ คนละ	๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ชั่วโมงต่อวัน



ระเบียบกรุงเทพมหานคร

ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร
ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๒๔ ประกอบกับข้อ ๔ และข้อ ๖ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนแก่
บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๓๖ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
จึงกำหนดระเบียบขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ
และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “เจ้าพนักงานเทคนิค” และ “เจ้าหน้าที่เทคนิค” ในข้อ ๔
แห่งระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากร
ทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“เจ้าพนักงานเทคนิค” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู
โภชนาการ หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตร
ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่าสองปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด

"เจ้าหน้าที่เทคนิค" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่เอกซเรย์ เจ้าหน้าที่กายภาพบำบัด ผู้ช่วยเภสัชกร เจ้าหน้าที่เวชภัณฑ์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตร ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตร ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ค. กำหนด"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๒ ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดสำนักอนามัยและหน่วยงานอื่น แนบท้ายระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"(๕) เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่เทคนิค ชั่วโมงละ ๑๒๕ บาท"

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑


(นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร



ระเบียบกรุงเทพมหานคร

ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร

พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ
และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้
เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๒๘ ประกอบกับข้อ ๔ และข้อ ๖ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนแก่
บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๓๖ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
จึงกำหนดระเบียบขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ
และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตรา
การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๑
บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในหน่วยงานตามประกาศกรุงเทพมหานคร
ว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร
ที่ไม่ต่ำกว่าระดับกอง

“บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข” หมายความว่า ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด กรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข ทั้งในและนอกสถานพยาบาลของ กรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบการเรียนการสอนทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขของ กรุงเทพมหานคร และให้หมายความรวมถึงแพทย์ประจำบ้าน แพทย์ฝึกหัด และเจ้าหน้าที่อื่น เช่น นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่งานธุรการ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว เป็นต้น ที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้การสนับสนุนด้านการบริการ หรือร่วมบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดหรือเงินเพิ่มพิเศษที่กรุงเทพมหานครจ่ายให้แก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร

“นักวิทยาศาสตร์” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด หรือผู้ที่ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด

~~“บุคลากรวิชาชีพ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพตามที่ ก.ก. กำหนด และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการในสังกัดกรุงเทพมหานครที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล~~

“นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการควบคุมโรค นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ นักวิชาการสุขศึกษา นักวิชาการพยาบาล นักโภชนาการ นักอาชีวอนามัย หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด

“พยาบาลเทคนิค” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคตามที่ ก.ก. กำหนด

“พนักงานสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานควบคุมโรค เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ หรือสัตวแพทย์

“เจ้าพนักงานเทคนิค” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตรระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๒ ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด

“เจ้าหน้าที่สาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ เจ้าหน้าที่อนามัย หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตรทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด

“เจ้าหน้าที่เทคนิค” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่เอ็กซเรย์ เจ้าหน้าที่กายภาพบำบัด ผู้ช่วยเภสัชกร เจ้าหน้าที่เวชภัณฑ์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ โภชนากร หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตร ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนด

“สถาบันการศึกษา” หมายความว่า วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ และวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

“สถานพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาล ศูนย์บริการสาธารณสุขและส่วนราชการหรือหน่วยบริการที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่ให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข สังกัดสำนักงานการแพทย์และสำนักอนามัย

“ในเวลาราชการ” หมายความว่า เวลาระหว่าง ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ของวันทำการปกติ

“นอกเวลาราชการ” หมายความว่า เวลาทำการนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในเวลาราชการ

ข้อ ๕ การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรทางด้านกรแพทย์และสาธารณสุข ในสังกัด กรุงเทพมหานคร ให้พิจารณาความเหมาะสมกับความจำเป็นของงาน และไม่เป็นภาระแก่สถานะการเงินของหน่วยงานหรือส่วนราชการ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจัดจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ ให้หน่วยงานหรือส่วนราชการจ่ายเงินค่าตอบแทนจาก

(๑) เงินบำรุงตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาล เงินบำรุงสถานบริการสาธารณสุข เงินบำรุงวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ เงินบำรุงวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และหรือเงินบำรุงอื่นใด ในลักษณะเดียวกันของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์และสำนักอนามัย

(๒) เงินรายรับพิเศษของสถานพยาบาลหรือสถาบันการศึกษา

(๓) เงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนตามระเบียบนี้

(๔) เงินนอกงบประมาณอื่นของหน่วยงานหรือส่วนราชการ

(๕) เงินอื่นใดที่มีผู้มอบให้สถานพยาบาลหรือสถาบันการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๖ การได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบนี้ ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่พึงได้รับในทำนองเดียวกันตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์อื่น

ข้อ ๑๗ การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๐ ประกาศกำหนด ให้พิจารณาตามความจำเป็นและไม่เป็นภาระด้านการเงินของหน่วยงานหรือส่วนราชการ ดังนี้

(๑) การจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่า หรือปรับลดลงไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของอัตราที่กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๐.๒ ประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการตามข้อ ๑๐.๑

(๒) การจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินสองเท่า หรือปรับลดลงไม่เกินกว่าร้อยละ ๗๕ ของอัตราที่กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๐.๑ ประกาศกำหนด แล้วเสนอปลัดกรุงเทพมหานครทราบ

(๓) การจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกินกว่าสองเท่าของอัตราที่กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๐.๑ ประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่บางประเภท หรือบางหน่วยบริการ หรือบางส่วนราชการ หรือหน่วยงานเป็นการเฉพาะ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๐.๑ ประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๑๘ ให้หัวหน้าหน่วยงานมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเท่าที่มิขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ได้

ข้อ ๑๙ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข จำนวน ๒ ระดับ ดังนี้

๑๙.๑ คณะกรรมการระดับหน่วยงาน ได้แก่

(๑) คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษของสำนักงานแพทย์ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์เป็นประธานกรรมการ รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์ที่ได้รับมอบหมายเป็นรองประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการหรือข้าราชการในสังกัดที่ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์คัดเลือกจำนวนไม่เกิน ๑๕ คน เป็นกรรมการ และให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการ รวมทั้ง ให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

(๒) คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษของสำนักอนามัย ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักอนามัยเป็นประธานกรรมการ รองผู้อำนวยการสำนักอนามัยที่ได้รับมอบหมายเป็นรองประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการหรือข้าราชการในสังกัดที่ผู้อำนวยการสำนักอนามัยคัดเลือก จำนวนไม่เกิน ๑๕ คน เป็นกรรมการ และให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการ รวมทั้งให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

(๓) คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษของหน่วยงานอื่น ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักอนามัยเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม และผู้อำนวยการสำนักการระบายน้ำ เป็นรองประธานกรรมการ ประธานกลุ่มเขต และข้าราชการในสังกัดสำนักอนามัยที่ผู้อำนวยการสำนักอนามัยคัดเลือก จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ และให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการ รวมทั้งให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ให้คณะกรรมการระดับหน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) เห็นชอบหรือประกาศกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๘(๑) (๒) (๓) และ (๔)
(ข) ประกาศกำหนดสาขาวิชาหรือประเภทการปฏิบัติงานที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน

(ค) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในการจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษกรณีไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือปฏิบัติงานในสถานพยาบาลเอกชน

(ง) อนุมัติการจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษ ตลอดจนสั่งระงับการจ่ายเงินแก่ผู้ที่เห็นว่าขาดคุณสมบัติหรือปฏิบัติคน ไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขใด ๆ ตาม (ค)

(จ) กำกับดูแลและติดตามผลในการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

(ฉ) พิจารณาเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขระเบียบต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(ช) สั่งให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการชี้แจง ให้ความเห็น ให้ข้อเท็จจริงหรือตอบคำถามใดๆ รวมทั้งเรียกเอกสารจากส่วนราชการ

(ซ) ดำเนินการตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย ๑๐.๒ คณะกรรมการระดับส่วนราชการสำนักการแพทย์ ประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล หรือผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นประธานกรรมการ รองหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมายเป็นรองประธานกรรมการ หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าภาควิชา หรือข้าราชการในสังกัดที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือผู้อำนวยการวิทยาลัยคัดเลือกไม่เกิน ๑๕ คน เป็นกรรมการ และให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการ

ให้คณะกรรมการระดับส่วนราชการสำนักการแพทย์มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ประกาศกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๘(๑)

(ข) พิจารณากลับกรองบุคคลในส่วนราชการที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือปฏิบัติงานในสถานพยาบาลเอกชนนอกเวลาราชการ เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการตามข้อ ๑๐(๑)

(ค) ให้ความเห็นหรือเสนอแนะปัญหาการปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ต่อคณะกรรมการระดับหน่วยงานสำนักการแพทย์

(ง) ดำเนินการตามที่คณะกรรมการระดับหน่วยงานมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษสมควรปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้นำเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาสั่งการเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน)

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

หลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข
ในสังกัดสำนักงานการแพทย์
แบบท้ายระเบียบกรุงเทพมหานคร
ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรทางการแพทย์
และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๐

ให้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานการแพทย์ที่ปฏิบัติงานตาม
ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่
บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในสังกัดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้รับค่าตอบแทน
ดังนี้

ข้อ ๑ บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน ต้องอยู่ภายใต้
หลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- (๑) เป็นงานให้บริการ สนับสนุน หรือร่วมบริการด้านการรักษาพยาบาลของสถานพยาบาล
สถาบันการศึกษา หรือสำนักงานการแพทย์
 - (๒) การให้บริการของหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ หรือหน่วยปฐมพยาบาล
 - (๓) การให้บริการเผยแพร่ความรู้ด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชนนอกหน่วยงานหรือ
ส่วนราชการ
 - (๔) การตรวจสอบปัญหาทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพของประชาชน
และการคุ้มครองผู้บริโภค
 - (๕) การปฏิบัติภารกิจในภาวะวิกฤติ อุกเหิน แรงด่วน
 - (๖) เป็นผู้ที่ต้องปฏิบัติงานเป็นเวรหรือผลัดที่ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลา ๘ ชั่วโมง หรือผู้
ที่ต้องปฏิบัติงานเป็นรายชั่วโมง แล้วแต่กรณี ตามที่หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานมีคำสั่ง
มอบหมาย
- กรณีที่ปฏิบัติงานเป็นเวรหรือผลัดที่ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลา ๘ ชั่วโมง แต่อยู่ปฏิบัติงาน
ไม่ถึง ๘ ชั่วโมง ให้ลดเงินค่าตอบแทนลงตามส่วน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมง ให้ตัดเศษทิ้ง เศษ
ของชั่วโมงถ้าถึงครึ่งชั่วโมง ให้ปัดเศษเป็น ๑ ชั่วโมง
- (๗) การปฏิบัติภารกิจในงานสาธารณสุขด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การ
ฟื้นฟูสภาพ หรือการแก้ไขมีสุขภาพภาวะคุกคามสุขภาพ

ข้อ ๒ ให้หัวหน้าหน่วยงาน หรือหัวหน้าส่วนราชการ กำหนดประเภทและจำนวนบุคลากร ทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานและ ไม่เป็นภาระต่อสถานะ การเงินของหน่วยงานหรือส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๓ ให้บุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข ได้รับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามภาระ งานและให้เบิกได้ตามที่ปฏิบัติงานจริง ดังนี้

๓.๑ แพทย์

๓.๑.๑ แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

- ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ คนละ ๓๐๐ บาทต่อชั่วโมง
- ปฏิบัติงานในเวลาราชการ คนละ ๑๕๐ บาทต่อชั่วโมง ยกเว้น

แพทย์ที่บรรจุที่ภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน หรือกลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวชวิทยา

๓.๑.๒ แพทย์เวรในเฉพาะทางที่ได้รับวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติที่ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ คนละ ๓๕๐ บาทต่อชั่วโมง

๓.๑.๓ แพทย์เวรในทั่วไป คนละ ๒๕๐ บาทต่อชั่วโมง

๓.๑.๔ แพทย์ที่ปรึกษาเฉพาะทางที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติที่ปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ คนละ ๕๐๐ บาทต่อชั่วโมง แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ บาทต่อราย

๓.๑.๕ แพทย์ที่ปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ หรือหน่วยแพทย์อื่นในลักษณะเดียวกัน

- ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ คนละ ๕๐๐ บาทต่อชั่วโมง
- ปฏิบัติงานในเวลาราชการ คนละ ๒๕๐ บาทต่อชั่วโมง

๓.๑.๖ แพทย์ที่ปฏิบัติงานหน่วยแพทย์ผู้ชีวิต

- ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ คนละ ๒๕๐ บาทต่อชั่วโมง
- ปฏิบัติงานในเวลาราชการ ให้จ่ายในอัตรา ๑๒๕ บาทต่อชั่วโมงแต่ต้องไม่

น้อยกว่า ๕๐๐ บาทต่อครั้ง

๓.๑.๗ แพทย์ที่ปฏิบัติงานบริการผู้ป่วยนอกทั่วไปนอกเวลาราชการ เช่น คลินิก นอกเวลาราชการ คลินิกรุ่งอรุณ เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ๓๐๐ บาทต่อชั่วโมง

๓.๑.๘ แพทย์ที่ปฏิบัติงานบริการผู้ป่วยนอกเฉพาะทาง นอกเวลาราชการ ให้ได้รับ ค่าตอบแทน ในอัตราคนละ ๕๐๐ บาทต่อชั่วโมง

๓.๑.๙ แพทย์ประจำบ้าน คนละ ๑,๒๐๐ บาทต่อผลัด ๘ ชั่วโมง

๓.๑.๑๐ แพทย์ฝึกหัด คนละ ๓๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.๒ ทันตแพทย์

๓.๒.๑ ปฏิบัติงานคลินิกนอกเวลาราชการ คนละ ๓๐๐ บาทต่อชั่วโมง

๓.๒.๒ ปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่หรือหน่วยแพทย์อื่นในลักษณะเดียวกัน

- ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ คนละ ๕๐๐ บาทต่อชั่วโมง

- ปฏิบัติงานในเวลาราชการ คนละ ๒๕๐ บาทต่อชั่วโมง

๓.๓ เภสัชกร

๓.๓.๑ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ คนละ ๑,๒๐๐ บาทต่อผลัด ๘ ชั่วโมง

๓.๓.๒ ปฏิบัติงานคลินิกนอกเวลาราชการ คนละ ๒๕๐ บาทต่อชั่วโมง

๓.๓.๓ ปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่

- นอกเวลาราชการ คนละ ๓๐๐ บาทต่อชั่วโมง

- ในเวลาราชการ คนละ ๑๕๐ บาทต่อชั่วโมง

๓.๔ พยาบาล

๓.๔.๑ พยาบาลวิชาชีพ

(ก) ปฏิบัติงานผลัดบ่ายและผลัดคึกเสมือนการปฏิบัติราชการในเวลาราชการปกติ (ไม่ใช่กรณีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

- ผลัดบ่าย คนละ ๓๐๐ บาท

- ผลัดคึก คนละ ๓๕๐ บาท

(ข) ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เช่น คลินิกนอกเวลาราชการ คลินิกรุ่งอรุณ เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทน คนละ ๒๐๐ บาทต่อชั่วโมง

(ข) ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นผลัด ผลัดละ ๘ ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทน

คนละ ๑,๐๐๐ บาทต่อผลัด

(ค) ปฏิบัติงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ หรือหน่วยปฐมพยาบาล นอกเวลาราชการ ให้ได้รับค่าตอบแทนคนละ ๒๐๐ บาทต่อชั่วโมง

๓.๔.๒ พยาบาลเทคนิค

(ก) ปฏิบัติงานผลัดบ่ายและผลัดคึกเสมือนการปฏิบัติราชการในเวลาราชการปกติ (ไม่ใช่กรณีการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

- ผลัดบ่าย คนละ ๒๕๐ บาท

- ผลัดคึก คนละ ๓๐๐ บาท